

## Vejez, Invalidez, Muerte

---

Primera ley: 1943.

Leyes actuales: 1950 y 1973.

(La Ley de 1973 también contiene algunos cambios sobre prestaciones de jubilación y pensión y tasas de cotización, las cuales están en fase de aplicación.)

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Las informaciones siguientes no han sido actualizadas desde 1989.

### Campo de Aplicación

Asalariados. Regímenes especiales para ferroviarios, bancarios y empleados públicos.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** 9,5% de los ingresos. Pensionados, 5% de las pensiones.

**Empleador:** 13,0% de la nómina.

**Gobierno:** 1,5% de los ingresos.

Ingresos mínimos para fines de cotización: Salario mínimo.

Dichas cotizaciones también financian las prestaciones de enfermedad, maternidad y accidentes de trabajo.

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Pensión de vejez:** Edad 60 con 15 años de cotización, o edad 55 con 20 años de cotización. No se requiere el cese de actividad. Pagadera en el extranjero.

Suplemento: Edad 60 con 20 años de cotización, o edad 55 con 25 años de cotización.

**Pensiones de invalidez:** Pérdida de 2/3 de la capacidad de ganancia. 150 semanas de cotización si la persona es menor de 55 años; 200 semanas, si es menor de 60 años; 400 semanas de cotización si la invalidez se debe a *vejez prematura o senilidad*.

Suplemento: Incapacidad total o parcial de ejercer la profesión habitual, y 3 años de cobertura (incapacidad no relacionada con el trabajo) u 8 años (vejez prematura).

**Subsidio de sobreviviente:** Al fallecer, el difunto era pensionado, o tenía 50 semanas de cotización en los últimos 3 años.

Subsidio para gastos de sepelio: 26 semanas de cotización en el último año.

### Prestaciones de Vejez

**Pensión de vejez:** 42,5% del promedio de los ingresos durante los últimos 3 años. Incremento de 1,5% de la pensión por cada 50 semanas de cotización que pasen de 750 semanas.

Suplemento: 50% del promedio de los ingresos durante los últimos 3 años.

El total de la pensión y el suplemento no puede exceder de 100% del promedio de los ingresos durante los últimos 3 años.

Si el pensionado continúa trabajando y cotiza, se aumenta la pensión en 4,5% por cada 150 semanas de cotización.

### Prestaciones de Invalidez

**Pensión de invalidez:** 42,5 % del promedio de los ingresos durante los últimos 3 años.

Incremento de 1,5 % de la pensión por cada 50 semanas de cotización que pasen de 750 semanas.

Suplemento: 20% del promedio de los ingresos durante los últimos 3 años, más un incremento de 0,5% por cada año de cobertura que sobrepase de 3 años.

### Prestaciones a los Sobrevivientes

**Subsidio a los sobrevivientes:** El difunto era empleado, se paga una suma a tanto alzado de 1 mes de ingresos por cada 50 semanas de cotización.

Máximo, 5 meses de ingresos (Se pagan 12 meses de pensión al fallecer el pensionado).

Pagadera a la viuda o al viudo inválido a cargo; la mitad al cónyuge y la otra mitad a los hijos menores de 16 años o inválidos. Los huérfanos de padre y madre reciben la pensión total. Cónyuge o hijos ausentes, pagadera al padre o madre a cargo.

Suplemento: 75% del suplemento del asegurado, se paga a los sobrevivientes indicados arriba.

Subsidio para gastos de sepelio: El costo del entierro varía según la localidad.

### Organización Administrativa

Instituto de Previsión Social, administración del programa (incluyendo el suplemento obligatorio); dirigido por un consejo tripartito y un director general.

## Enfermedad y Maternidad

---

Primera ley: 1943.

Leyes actuales: 1950, 1965, y 1973.

Tipo de Programa: Régimen de seguro social. Prestaciones en dinero y médicas.

### Campo de Aplicación

Asalariados, incluyendo al personal doméstico, maestros de escuelas públicas y privadas, y profesores universitarios.

Los pensionados también están cubiertos respecto a las prestaciones médicas.

Regímenes especiales para los ferroviarios, bancarios y los empleados públicos.

Los trabajadores independientes pueden afiliarse voluntariamente.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** Véase cotización de pensión, arriba (para pensionados, 5% de la pensión; personal docente y profesores universitarios, 5,5% de los ingresos).

**Empleador:** Idem.

**Gobierno:** Idem.

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Prestaciones de enfermedad en dinero:** 6 semanas de cotización en los últimos 4 meses.

**Prestaciones de maternidad en dinero:** 6 semanas de cotización en los últimos 120 días.

**Prestaciones de maternidad y médicas:** Estar actualmente asegurada.

### Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

**Prestación de enfermedad:** 50% del promedio de los ingresos durante los últimos 4 meses. Prestación reducida a la mitad durante el período de hospitalización, si no hay personas a cargo.

Pagadera después de un período de espera de 3 días, hasta 26 semanas; se puede ampliar a 50 semanas en casos especiales.

**Prestación de maternidad:** 50% de los ingresos, pagadera durante 3 semanas antes y 6 semanas después del parto.

Se conceden bonos para obtener leche hasta 8 meses, si la madre no puede amamantar al niño.

### Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

**Prestaciones médicas:** Asistencia médica otorgada directamente a los pacientes por los servicios médicos del Instituto de Previsión Social.

Comprenden asistencia general y especializada, hospitalización, servicios de laboratorio, medicamentos, dental (en caso de contarse con 8 semanas de cotización recientes) y maternidad.

Duración: 26 semanas por una enfermedad; se puede ampliar a 52 semanas en casos especiales.

### Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo

**Prestaciones médicas para personas a cargo:** Las mismas que para el asegurado (Incluyen a la esposa, hijos solteros menores de 16 años, hijos incapacitados, y padres a cargo mayores de 60 años.)

### Organización Administrativa

Instituto de Previsión Social, administración del programa.  
El Instituto gestiona sus propias clínicas y hospitales.

### Prestaciones de Invalidez

**Pensión por incapacidad permanente:** 60% del promedio de los ingresos durante los últimos 3 años, en caso de incapacidad total.

Incapacidad parcial: En caso de más de 30% de incapacidad, una pensión igual a 60% de la pérdida de salario, con arreglo a una tabla establecida por la ley. Si la pensión es inferior a 30% de la pensión por incapacidad total, se convierte en una suma a tanto alzado igual a 5 años de pensión.

Suplemento: Para incapacidad total, 20% del promedio de los ingresos durante los últimos 3 años, más 0.5% por cada año de cobertura que sobrepase de 3 años.

Incapacidad parcial: El suplemento total reducido proporcionalmente a la capacidad restante de trabajo.

### Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

**Prestaciones médicas:** Asistencia general y especializada, hospitalización, medicamentos y prótesis.

### Prestaciones a los Sobrevivientes

**Pensión a los sobrevivientes:** 40% de la pensión de incapacidad total del asegurado. Pagadera a la viuda o al viudo inválido a cargo. Huérfanos: 20% de la pensión de incapacidad total del asegurado, por cada hijo menor de 16 años (sin límite si es inválido).

Otros sobrevivientes con derecho (a falta de los indicados arriba): 20% de la pensión del asegurado por cada padre o madre a cargo. Suplemento: 75% del suplemento del asegurado, se paga a los sobrevivientes indicados arriba.

Pensión máxima a los sobrevivientes: 100% de la pensión del asegurado.

Subsidio para gastos de sepelio: Gastos del entierro varían de acuerdo con la localidad.

### Organización Administrativa

Instituto de Previsión Social, administración de las cotizaciones y prestaciones.

### Asignaciones Familiares

El Código de Trabajo de 1961 exige que los empleadores otorguen algunas prestaciones de maternidad y asignaciones familiares.

---

**Contacto—Bárbara E. Kritzer—202-282-7293**

---

## Accidentes de Trabajo

Primera ley: 1927.

Leyes actuales: 1950 y 1973.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

### Campo de Aplicación

Asalariados, incluyendo al personal doméstico y maestros de escuelas privadas.

Los trabajadores independientes pueden afiliarse voluntariamente.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** Véase cotización de pensión, arriba.

**Empleador:** Idem.

**Gobierno:** Idem.

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Prestaciones por accidentes de trabajo:** No se exige período mínimo de calificación.

### Prestaciones de Incapacidad Temporal

**Prestación por incapacidad temporal:** 75% del promedio de los ingresos durante los últimos 4 meses o por el período de cotización, si fuera menor.

Pagadera después de un período de espera de 3 días, hasta 50 semanas.